



TUNISIE

2018

Données générales

Indice/nombre	Tunisie	Sources
Population	11.107.800	http://data.worldbank.org/indicator/SP.POP.TOTL , Data 2015
IDH ajusté aux inégalités	0,562	http://hdr.undp.org/en/data , Data 2014
Indice des inégalités du genre	0,894	http://hdr.undp.org/en/data , Data 2014
Mortalité maternelle	46	http://hdr.undp.org/en/data , Data 2015
Indice de Gini ¹	35,81	http://data.worldbank.org/indicator/SI.POV.GINI , Data 2014
Protection Sociale	0,609	http://worldhappiness.report/ , Data 2015
Population réfugiés (HCR)	724	http://popstats.unhcr.org/en/persons_of_concern , Data 2015
Indice de la gestion des risques , INFORM	3,1	http://www.inform-index.org/Results/Global , Data 2017
Indice des Etats fragiles	74,6	http://fsi.fundforpeace.org/ , Data 2016
Victimes de Mines	20	http://www.the-monitor.org/en-gb/our-research/landmine-monitor.aspx , Data 2014-2015
Aide au Développement (en millions d'USD)	475	http://www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-data/ , Data 2015
Aide aux programmes Mines (en millions d'USD)	0	http://www.the-monitor.org/en-gb/our-research/landmine-monitor.aspx , Data 2015

Instruments de droit humanitaire ratifiés

- | | |
|--|------------------------|
| → Convention relative aux droits des personnes handicapées | Ratifiée le 02/04/2008 |
| → Traité d'Oslo contre les bombes à sous-munitions | Ratifié le 28/09/2010 |
| → Traité d'Ottawa contre les mines | Ratifié le 09/07/1999 |

Analyse du contexte

La Tunisie se situe en Afrique du Nord, entre l'Algérie à l'ouest et la Lybie à l'est, et est composée de 24 gouvernorats. L'arabe est la langue officielle, parlée dans le pays, le français est la seconde langue.

La population de la Tunisie a connu un taux d'accroissement de 1.03% entre 2004 et 2014. Composée à 51% d'homme en 1966, le pourcentage s'est progressivement inversé (50.2% de femmes en 2014) suite à l'amélioration des

¹ L'indice de Gini sert à mesurer le degré d'égalité ou d'inégalité dans la répartition des richesses (revenus, patrimoine etc.) au sein d'une population donnée.



conditions de vie et à l'émigration d'une large main d'œuvre masculine à l'étranger. Au niveau national, un peu plus des 2/3 de la population réside en milieu communal. La proportion de la population d'âge actif est restée stable entre 2004 et 2014 (64% en 2004 et 64.3% en 2014). Quant à la proportion de la population en âge de la retraite elle est de 11.4% en 2014. Le taux de chômage est de 15.3 % (12.4 de sexe masculin et 22.7 de sexe féminin)

Le Premier ministre de la Tunisie, Youssef Chahed, nommé en août 2016 chef du gouvernement, doit relever de nombreux défis : sociaux et économiques, attentes de la population, grèves et mouvements sociaux, ou encore les menaces sécuritaires sur le territoire.

En Tunisie, la reconnaissance des droits des personnes handicapées est inscrite dans l'article 48 de la Constitution de 2014 signée et ratifiée en avril 2008 la CRDPH et son protocole facultatif.

La révolution tunisienne a été une occasion unique aussi bien pour les individus que pour les organisations des personnes handicapées de s'exprimer et faire reconnaître leurs droits en particulier celui d'assurer leur citoyenneté et leur dignité.

La participation et représentation des personnes handicapées demeurent encore faibles en Tunisie. D'une part leur représentation dans les instances politiques et publiques reste faible voire inexistante, et d'autre part l'émergence des organisations de personnes handicapées est encore récente avec l'avènement de la révolution. En outre les organisations de personnes handicapées ne représentent pas encore de façon significative toutes les personnes avec leur diversité de handicap.

Présence de HI dans le pays

HI intervient en Tunisie depuis 1992, ponctuellement dans un premier temps, puis de façon permanente à partir de 1997, dans le cadre d'un accord de coopération signé avec le ministère des Affaires sociales. Jusqu'en 2003, la majorité des activités entreprises par HI se sont focalisées sur le secteur de la réadaptation, impliquant la formation des professionnels et l'équipement des centres spécialisés.

En 2003 les programmes Maroc et Tunisie ont fusionné. En 2006, HI ouvrir un bureau de représentation à Tunis. L'organisation se lance alors dans des actions de renforcement des capacités des associations en gestion de projet, de révision des projets institutionnels, et de mise en réseau des professionnels intervenant auprès des personnes handicapées.

En 2011, HI a lancé un projet de développement local inclusif qui vise à améliorer l'accessibilité de l'environnement des personnes handicapées pour favoriser leur pleine participation sociale. La même année, une action d'urgence a été initiée à la frontière libyenne pour apporter un soutien aux personnes fuyant la violence en Libye.

Depuis 2011, HI a développé ses actions pour améliorer la prise en compte des droits de la personne handicapée dans la phase de transition démocratique et dans deux secteurs prioritaires : l'éducation inclusive et l'insertion professionnelle. Plusieurs études ont été menées permettant d'avoir des indications sur la situation des personnes handicapées. Nos principaux succès de façon transversale portent sur :

- Une forte reconnaissance institutionnelle, au niveau ministériel comme de la société civile
- Des études et recherches, souvent conduites en lien avec des Universités, sources de connaissance sur le handicap pour action et plaidoyer pour les OPH pour influencer sur les Politiques Publiques



- Une capacité d'innovation et de gestion des connaissances, avec un fort investissement sur les NTIC (@learning, webdocumentaires, cartographie en ligne des OPH, films de sensibilisations accessibles sur chaîne YouTube HI Maghreb) comme sur la gestion de l'expertise (vivier d'experts tenu à jour et accessible à tous les collaborateurs d'HI)

Un ancrage territorial, des partenaires et une méthodologie d'intervention qui nous permettent d'élargir nos actions à d'autres publics vulnérables (femmes, jeunes) en phase avec les évolutions du contexte (régionalisation avancée, insertion professionnelle comme avec les priorités des bailleurs

Projets

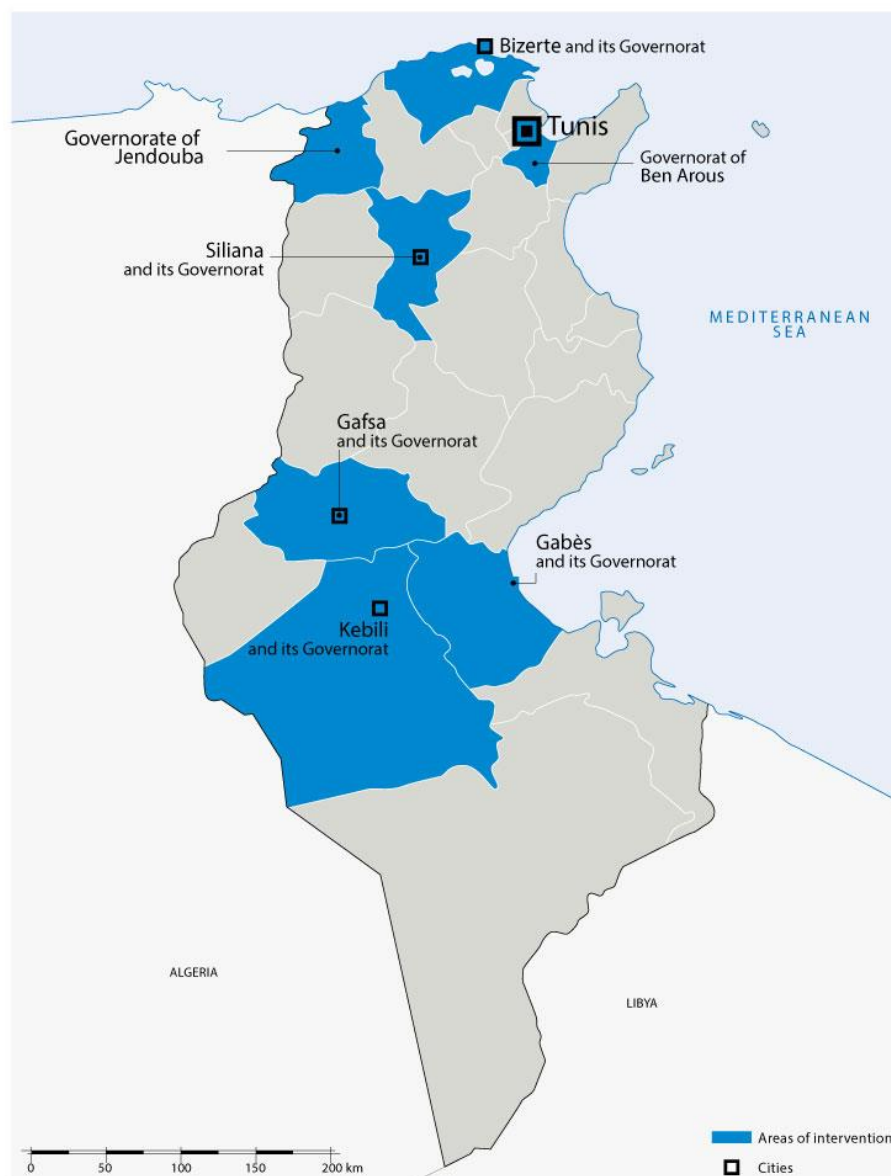
Titre	Secteur d'Intervention	Bailleurs Actuels	Période de Financement
Pour l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap en Tunisie	Insertion Professionnelle	UE Drosos Foundation	01/10/2014 30/03/2018 (UE) 30/08/2019 (DROSOS)
Les Emplois Verts : une nouvelle opportunité d'inclusion sociale des populations vulnérables et de promotion du développement durable	Insertion professionnelle	Expertise France	01/10/2016 30/09/2018
L'éducation des enfants en situation de handicap au cœur des dynamiques de développement territorial au Maghreb	Education inclusive	AFD DCI Monégasque	01/01/2015 30/06/2018
Les femmes, actrices de la gouvernance locale dans les gouvernorats du Grand Tunis, de Gafsa et de Jendouba	Genre	UE	27/10/2017 27/12/2019
Comment réussir l'insertion socioprofessionnelle des groupes vulnérables avec les acteurs clés du développement agricole et rural dans le gouvernorat de Kébili ?	Insertion professionnelle	UE	15/9/2017 15/8/2020

<p>Drosos Foundation</p> <p>drosos (...)</p>	<p>Direction de la Coopération internationale (DCI) de la Principauté de Monaco</p> <p> Gouvernement Princier PRINCIPAUTÉ DE MONACO</p>	<p>Agence française de Développement (AFD)</p> <p> AFD</p>
<p>Union Européenne (UE)</p> <p></p>	<p>Expertise France</p> <p> EXPERTISE FRANCE</p>	<p></p>


Equipe HI en Tunisie


En 2018, l'équipe du programme Tunisie est composée de 20 personnes.

Tunisia






Secteurs de services	Objectifs	Type d'intervention	Groupes cibles et/ou Bénéficiaires	Partenaires	Localisation	Bailleurs (montants, dates) Acquis/Sollicités
<p>Education inclusive</p> 	<p>Nom : L'éducation des enfants handicapés au cœur des dynamiques de développement territorial au Maghreb Objectif : L'accès des enfants en situation de handicap à une éducation de qualité sur les territoires ciblés (en Tunisie) amélioré par le développement des compétences des acteurs locaux, des dispositifs d'action sociale de proximité, de politiques locales concertées et des dynamiques d'échange au niveau régional.</p>	<p>Usagers des services : campagnes de sensibilisation des parents, des acteurs locaux et des médias sur les droits à l'éducation des enfants handicapés; Accompagnement Social Personnalisé et appareillage.</p> <p>Fournisseurs : processus d'amélioration de la qualité des services ; Renforcement des dispositifs d'action sociale de proximité; Formation et accompagnement des professionnels de l'éducation aux pratiques inclusives et à l'Accompagnement Social Personnalisé; Diagnostic d'accessibilité et aménagement des Services d'éducation; Accompagnement au développement de projets d'établissement; Renforcement des mécanismes de fourniture d'appareillages et d'aides techniques; Fonds de soutien aux initiatives inclusives et visites d'études...</p> <p>Décideurs : mécanismes d'échange de connaissances/pratiques et savoir-faire; Appui aux dynamiques de concertation locale; Développement organisationnel</p>	<p>Usagers des services : 2 000 enfants handicapés ;</p> <p>Fournisseurs : organisations de personnes handicapées ; Services éducatifs (ordinaires, spécialisés); Responsables d'établissement et enseignants des classes ordinaires, des CLIS (Classe locale d'insertion scolaire) et des classes spécialisées ; Conseillers d'orientation, ULPS (Unité Locale de la promotion sociale); Services médico-sociaux et les centres spécialisés.</p> <p>Décideurs : Le</p>	<p>OTDDPH FATH</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bizerte • Kebili • Siliana 	<p>AFD DCI Monégasque 01/10/2016 30/09/2018</p>


		et institutionnel des DASP (Dispositif d'accompagnement social personnalisé); Formation des acteurs locaux au développement /coordination de politiques de l'Education Inclusive et à la mise en œuvre de plans locaux de développement.	ministère des Affaires sociales ; 80 acteurs du développement local et des secteurs de l'éducation (Direction de l'éducation) et de l'action sociale (Direction des affaires sociales).			
<p>Insertion Economique</p> 	<p>Nom : Pour l'accès à l'emploi des personnes handicapées en Tunisie</p> <p>Objectif : Les personnes handicapées, en particulier les jeunes et les femmes, ont accès à de meilleures conditions de formation professionnelle et à des opportunités d'emploi décent</p>	<p>Usagers des services: formation et coaching d'agents d'insertion sur l'accompagnement personnalisé des demandeurs d'emploi ; Formations (habiletés de la vie, recherche d'emploi et le montage d'activité économique)</p> <p>Diagnostic et définition d'un projet professionnel pour les personnes handicapées ; Accompagnement (formation, stage, en poste ou en auto-emploi)</p> <p>Fournisseurs : mobilisation des acteurs et mise en réseau des prestataires de services d'insertion professionnelle ; Publication de deux études ; Sensibilisation des prestataires; Adaptation et développement des outils et méthodologies d'accompagnement des personnes handicapées vers l'emploi ; Amélioration de l'accessibilité des</p>	<p>Usagers des services : 500 stagiaires et demandeurs d'emploi handicapés</p> <p>Fournisseurs : 60 prestataires de services d'insertion professionnelle ; 100 professionnels de la formation et des services d'insertion professionnelle ;</p> <p>Décideurs : 100 entreprises publiques, privées et spécialisées ; les partenaires sociaux</p>	<p>ANETI FATH OTDDPH UGTT UTICA CONNECT</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ben Arous • Gabès • Gafsa 	<p>UE Drosos Foundation 01/10/2014 30/03/2018 (UE) 30/08/2019 (DROSOS)</p>



		<p>services d'insertion ; Actions de renforcement des capacités organisationnelles et opérationnelles ; Création d'un groupe de travail national RSE (Responsabilité sociale des entreprises) et Handicap ; Développement d'un code de bonne conduite des entreprises en matière de RSE et Handicap.</p> <p>Décideurs ; identification et sensibilisation des dirigeants d'entreprises à l'embauche de personnes handicapées ; Formation des cadres et DRH (directeurs ressources humaines) sur le développement de "politiques handicap" ; Appui et accompagnement pour l'embauche et l'adaptation des postes de travail des personnes handicapées ; Identification et formation de tuteurs au sein des entreprises. Actions de plaidoyer menées par les organisations de personnes handicapées au niveau national et local pour influencer les pouvoirs publics et les partenaires sociaux.</p>	<p>(syndicats de salariés, organisations patronales); les autorités publiques locales et nationales (les cadres des Ministères des Affaires Sociales et de la Formation professionnelle et de l'Emploi).</p>			
Insertion Economique	Nom : Les Emplois Verts : une nouvelle opportunité d'inclusion sociale des populations vulnérables et de	Usagers des services : Identification et développement accompagné de projets ; Contractualisation et soutien financier ; Accompagnement et suivi-évaluation des activités économiques	Usagers des services : 100 personnes vulnérables (femmes, jeunes, personnes	UTAIM ANETI	<ul style="list-style-type: none">• Gabès	Expertise France 01/10/2016 30/09/2018

	<p>promotion du développement durable dans le gouvernorat de Gabès</p> <p>Objectif : Les acteurs de la société civile sont mobilisés autour de dynamiques partenariales pluri-acteurs et renforcés dans leurs capacités à mettre en œuvre des initiatives économiques locales innovantes, endogènes et respectueuses de l'environnement permettant l'insertion socioéconomique des populations vulnérables - en particulier les femmes, les jeunes et les personnes handicapées</p>	<p>développées.</p> <p>Fournisseurs : mise en place d'un pool de personnes "relais", Identification et sensibilisation sur les modalités d'insertion professionnelle des personnes vulnérables ; Identification et formation de tuteurs...</p> <p>Décideurs : mapping et mobilisation des acteurs locaux ; Groupe de travail pluriacteurs ; Visites d'étude, ...</p>	<p>handicapées)</p> <p>Fournisseurs : 20 structures de l'économie sociale et solidaire (associations, coopératives, entreprises d'insertion)</p> <p>Décideurs : 200 acteurs locaux (société civile pouvoirs publics, secteur privé) impliqués dans le développement économique, la protection de l'environnement et l'insertion des personnes vulnérables.</p>			
---	---	--	--	--	--	--



 <p>Genre</p>	<p>Les femmes, actrices de la gouvernance locale dans les gouvernorats du Grand Tunis, de Gafsa et de Jendouba Objectif : Les Organisations de la Société Civile (OSC) et les autorités locales se concertent, agissent pour une meilleure participation des femmes (y inclus des femmes vulnérables et/ou handicapées) dans la gouvernance locale à travers la mobilisation d'activistes, de femmes leaders avec des instances de concertation pluri acteurs dans les gouvernorats du Grand Tunis, de Gafsa et de Jendouba..</p>	<p>Usagers : Audit organisationnel sur la participation des femmes au sein des OSC et OPH, Appui à l'émergence de groupes locaux de mobilisation féminine, Coaching individualisé de femmes leaders, Campagnes de sensibilisation sur la participation des femmes à la gouvernance locale, Formation avancée d'activistes sur le monitoring de la gouvernance locale sensible au genre, création de groupes locaux d'OSC sur la mise en œuvre d'actions de monitoring dans les 7 municipalités pilote. appui aux Initiatives des OSC pour promouvoir la participation des femmes dans la gouvernance locale, Appui technique et accompagnement des groupes locaux de monitoring.</p> <p>Fournisseurs : N/A Décideurs : Diagnostics locaux participatifs sur la prise en compte des femmes dans la gouvernance locale, Formation de représentants de la société civile et des décideurs locaux sur genre & inclusion, gouvernance locale, planification locale concertée, budgétisation sensible au genre. Appui technique à 7 plans locaux de développements inclusifs et sensibles au genre, Fonds d'appui à des actions locales multi-acteurs pour une participation équitable des femmes à la gouvernance locale. Partage d'expériences entre OSC, et avec les représentants du MFFE, Philippa Poussereau : p.poussereau@hi.org Production et diffusion d'expériences et bonnes pratiques.</p>	<p>Usagers : 40 OSC (dont les OPH) et 50 femmes leaders (dont les femmes handicapées) qui démontrent leurs capacités à influencer les décideurs au niveau local sur les questions de genre et d'inclusion</p> <p>80% des 15 000 personnes sensibilisées qui changent de regard sur l'opportunité pour les femmes, y compris les femmes handicapées, de participer activement à la gouvernance locale. Décideurs : 300 acteurs du développement local des 10 territoires d'intervention impliqués dans des actions de concertation locale et d'échanges afin de développer des plans d'actions locaux sensibles au genre et inclusion et/ou en faveur de la participation des femmes dans la gouvernance locale. 60 indicateurs de participation des femmes dans la gouvernance locale définis en lien avec le système de suivi du MFFE qui progressent significativement entre l'année 1 (baseline) et la fin du projet (endline) sur</p>	<p>Tunisie</p>	<p>Grand Tunis, Jendouba, Gafsa</p>	<p>UE 27/10/2017 27/12/2019</p>
---	--	---	---	----------------	-------------------------------------	---



			les 7 municipalités pilote			
--	--	--	-------------------------------	--	--	--